



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

COMISIA PENTRU MUNCĂ, FAMILIE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. XXVII/ 296/12.06/2007

BIROULUI PERMANENT AL SENATULUI

În conformitate cu prevederile din Regulamentul Senatului, vă înaintăm următorul

RAPORT

La Propunerea legislativă **pentru modificarea Legii nr. 102/2004 privind majorarea unor drepturi salariale ale personalului de specialitate artistică din cadrul Filarmonicii "George Enescu" din București**

Prin adresa nr. L342/2007, Comisia pentru Muncă, Familie și Protecție Socială a Senatului a fost **sesizată** cu examinarea și întocmirea raportului la **propunerii de lege** precizată în titlul prezentului raport.

Obiectul de reglementare constă în acordarea unui *spor de importanță națională de 50% din salariul de bază și a creșterii salariilor de bază cu 50% pentru personalul din Cadrul Operei Naționale.*

La proiectul de lege s-a primit **avize favorabile** de la Comisia pentru cultură, artă și mijloace de informare în masă, Consiliul Legislativ,

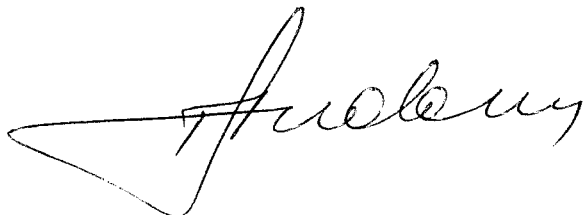
aviz negativ de la Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piața de capital, iar Guvernul **nu** susține adoptarea inițiativei legislative.

Întrunită în ședințele din datele de 22/05/2007, în prezența inițiatorului și ai reprezentanților Ministerului Culturii și Cultelor, comisia a examinat proiectul de lege și, având în vedere că sporul de importanță națională este deja reglementat la nivelul de 25% pentru personalul artistic și de 20% pentru restul personalului, iar pentru creșterea cu 50% a salariilor de bază s-ar crea dezechilibre față de restul salariaților bugetari, creștere pentru care nu s-a identificat sursa de finanțare, a hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte un **raport de respingere**.

Prin conținutul său, proiectul de lege face parte din **categoria legilor ordinare** și urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată, Camera decizională fiind Camera Deputaților.

PREȘEDINTE
SENATOR

AURELIAN TIBERIU PRODAN



SECRETAR
SENATOR

IOAN CORONDAN

